

Repensar uma sistematização de planejamento de forma descentralizada e de conteúdo participativo, inicialmente com representantes da administração central de FEDF.

A participação, além de assessoria do Diretor executivo, de representantes do DGP, DGA e COPLAN, virá inicialmente contribuir com dados ~~que~~<sup>a partir</sup> que já foi refletido sobre o assunto e do que já foi realizado. Será indispensável uma avaliação das realizações - sejam elas localizadas ou generalizadas - para que se dirijam as ações (de quais pontos sentidos como pontos de estrangulamento de propostas (com a que se pretende implantar.)

Na busca de descentralização alguns objetivos estão sendo perseguidos:

- o compromisso dos educadores com a proposta de educação de que<sup>ão</sup> co-autores.
- a autonomia de unidade escolar e, consequentemente, sua melhor inserção na comunidade à qual serve.

- a participação da comunidade no processo educacional de seus filhos
- um melhor fluxo de informações para - adm. central, facilitando o processo decisório e afilizando a própria administração do sistema
- uma administração estagiada e, portanto, também participativa, levando a uma equidade no trato dos problemas pedagógicos e administrativos, além de uma visão mais completa dos aspectos administrativos e pedagógicos de cada escola.

Vale ressaltar que esta assessoria teve analisou alguns documentos produzidos pelo DEP sobre o assunto. Poder-se-ia dizer, não só o conteúdo desses documentos, mas também a repercussão e o alcance que tiveram as propostas ali contidas.

A experiência, em 86 escolas, do Conselho diretor deverá ser acompanhada de perto e se constituirá em instância produtiva de diretores para este processo. Acrescentaria as reflexões que se seguiriam, bem como um "roteiro de pesquisa participante" a ser discutido pelo grupo.

Algumas reflexões: - nem sempre levadas ao efeito - no processo de planejamento e/ou pesquisa participante:

- (A) O processo da pesquisa participante é permanente. A análise entre de realidade e a realização de ações proframedas conduzem à descoberta de outras necessidades e de outras dimensões de realidade. A ação é uma fonte de conhecimento e de novas hipóteses. O diagnóstico, a análise crítica e a ação constituem assim ônus momentos de um processo permanente de estudo, de reflexão e de transformação de realidade, os quais se nutrem mutuamente.
- (B) A difusão dos resultados de uma pesquisa (que digo respeito a um determinado grupo) pode reforçar as suas capacidades de análise, de organização e de ação, mas de modo algum pode criá-las.
- (C) "Se os pesquisados não têm acesso ao saber, é sobretudo porque eles não participam ou elaboraram desse saber".
- (D) Não tendo participado do processo de elaboração (de pesquisa), os pesquisados não podem se apropriar dele.
- (E) "A comunicação de informações a outros é também revelar-se concordar em compartilhar o poder de que esses dispõem, orientar e guiar estes outros meus problemáticos determinados"
- (F) A comunicação representada pelo feedback (ou retorno) pode constituir uma pressão no sentido de uma melhor adaptação da ação de administração pública às necessidades ou problemas dos grupos.

LEI BOTELHO, Guy - Pesquisa participante: Propostas e reflexões metodológicas - in BRANDÃO, Carlos R. (org). Repensando a Pesquisa Participante - Ed. Brasiliense, 1984, SP, 1984 (p 51 a 81)

Propõe-se a seguir um modelo de trabalho participativo, a ser adaptado à amplitude e as características da FEDF.

Para a implementação de tais pressupostos

poder-se-á superior os seguintes passos:

- ① Discussões dos erros pratos
- ② Elaboração dos documentos de diretrizes gerais
- ③ Elaboração de manual de instruções para orçamentos
- ④ Levantamento de dados "pa. e adm. central"
- ⑤ Feedback desses dados
- ⑥ - Elaboração de "um" primeiro documento a ser discutido em seminário com a adm. central (Directores) e Directores de Complexos. Produção de um "modelo" de plano de ação do complexo - Produto!
- ⑦ - Elaboração de um segundo documento a ser discutido, em seminário, com directores de escola e directores de Complexos, e representantes (1 p/ CE) do corpo docente - Produto;
- ⑧ - Elaboração de um terceiro documento a ser discutido em seminários que se realizariam em cada uma das 86 escolas que estão implantando o Conselho diretor, o que dará uma média de 200 professores por seminário ou 100 se se fizesse em duas vezes. O mesmo critério pode ser adotado para o passo 7. - Produto;
- ⑨ - Consolidação da metodologia e elaboração de diretrizes gerais para 87.

A cada encontro (6,7) : seria considerado um certo número de pessoas que se constituiria numa equipa de multiplicadores de proposta e

⑩ Elaboração das propostas de ação &  
pelos VEs, e direções

⑪ Aprovadas final.

✓